



## HVORFOR GÅ DETTE KURSET?

LOS Studiet **svaret på behovet hos ledere og nøkkelpersoner** i virksomheter som har erfaring fra Lean/agile/kontinuerlig forbedring og som ønsker å videreutvikle seg selv og sin egen virksomhet. Det er en fordel å ha gått Lean ledelse, forbedringsleder skolen eller tilsvarende, men ikke et krav. Alle deltakere må kunne knytte kurset til utviklingsoppgaver i egen virksomhet.

### På dette kurset vil du:

- Avdekke hemmeligheten ved å utvikle en sterk og bærekraftig læringskultur
- Lære å se de innebygde ressursene i medarbeidere og andre interessenter i eget system
- Lære å slutte å «dytte» på dine medarbeidere men dyrke deres medfødte egenskaper. Du vil (videre) utvikle ferdigheter i lærende ledelse
- Du vil lære hvordan vi møter kompleksitet og raske endringer med enkelhet
- Du vil bli en bedre og mer bevisst (system)tenker
- Du vil bli sertifisert som LÆRINGSLOS

## LÆREPROSESS

Kurset har tre sammenhengende moduler med obligatorisk webinar mellom hver modul.

Til sammen 15 læringssesjoner som utgjør «læringsreisen».

Det vil være to gjennomgående modeller vi skal jobbe med under hele prosessen.

1. Lærende hverdag og evaluering med «LOS Speilet» Vi gjør en evaluering av egen virksomhet i modul I og utvikler denne gjennom hele kurset.
2. U-teori og en personlig reise fra der vi er i dag og dit vi ønsker å være.  
Dette er en personlig reise der vi utvikler oss selv som ledere.

## MODUL 1

MODUL 1	LÆRESESSJONER	DETTE LÆRER DU
<b>Sterkere forbedringskultur</b>  <b>Campus: Vestre Toten Kommune</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. System tenkning (inkludert forberedende webinar)</li><li>2. Læringsreisen –U-teori (personlig A3)</li><li>3. Lærende hverdag og LOS spill undersøkelsen</li><li>4. Lytte og observere system «DNA koden» Observasjon</li><li>5. Lærende ledelse – sensei-metodikk</li><li>6. Hjemmeoppgave 1</li></ol>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Du lærer å forstå egen virksomhet (og virkelig verden) som systemer.</li><li>• Du vil også forstå hvordan du påvirker systemet gjennom din kunnskap, tenkning og din daglige atferd.</li><li>• Kurset vil gi det en «U-reise» fra der du er i dag og til dit du ønsker å være.</li><li>• Gjennom Lærende hverdag og LOS speilet får du en metode for å se din virksomhet som system og finne hvordan det kan utvikles videre.</li><li>• Du vil få konkrete metoder for lærende ledelse gjennom «sensei» trening</li></ul>

## RESSURSER DERE FÅR I MODUL 1:

- Læreboka Lærende organisasjoner, (Bjarne Berg Wig, Gyldendal Akademisk 2018)
- E-kurset – lærende hverdag (Potensial læreportal)
- Webinar System tenkning (Sesjon 1)
- PowerPoint (forelesningsnotater), artikler og web linker
- XL Verktøy for LOS speil undersøkelsen (Innleveringsoppgave 1)
- Lean Sensei bok (Ballè, Reke m fl.)

## MODUL 2

MODUL 2	LÆRESESJONER	DETTE LÆRER DU
<b>Komplekse tilpasnings-systemer</b>  <b>Campus Kongsberg (USN)</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Ny Teknologisk revolusjon og utvikling av organisasjon 4.0 og 5.0 (inkludert webinar)</li><li>2. Lærende organisasjon og tilpasning til kompleksitet. («Flock, not Clock»)</li><li>3. Kvalitet X. -Hvordan lære av omgivelsene? «design tenkning»</li><li>4. Oppdagelsesprosessen – case studie (LAMDA øvelse)</li><li>5. Hjemmeoppgave 2. Utviklingsoppgave samt utvikling av personlig A3 (U-reisen)</li></ol>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Du lærer å forstå hvordan lærende organisasjon er svar på vitale utfordringer i vår tid</li><li>• Du lærer hvordan lærende organisasjoner «lærer å lære»</li><li>• Du lærer prinsippene og grunnmetodikk for design og utvikling av noe nytt</li><li>• Du lærer hvordan du som leder tilrettelegger denne læreprosessen</li></ul>

## RESSURSER DERE FÅR I MODUL 2:

- Webinar – Lærende organisasjon som komplekse tilpasningssystemer (Sesjon 7)
- “Flock not Clock” (Derek and Laura Cabrera)
- PowerPoint (forelesningsnotater), artikler og web linker
- Seminar hos Semcon – design thinking
- Kari Heggholmen Lærende ledelse bok

## MODUL 3

MODUL 3	LÆRESESJONER	DETTE LÆRER DU
<b>Lederskap for Learning Organisasjoner</b>  <b>Campus Trondheim</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Tenkebevissthet og mine utfordringer (Input til modul III, inkludert webinar med CTL) Hva er mine utfordringer?</li><li>2. Tenkebevissthet – “meta cognition” og komplekse tilpasningssystemer (Jonathan)</li><li>3. Lytting og observasjon læringsrunde Kantega</li><li>4. U-plan – egenutvikling (siste egenoppgave)</li></ol>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Du lærer å se ditt eget nivå på systemtenkning og hvilke utfordringer du har</li><li>• Du lærer om tenkebevissthet og hvilke egenskaper vi treger for å utvikle lærende systemer</li><li>• Du lærer direkte fra ledere som står i fremste rekke i lærende organisasjoner og hvilke utfordringer de står i</li><li>• I denne modulen vil du sy sammen både den strategiske utviklingsplanen basert på LOS speilet og din egen personlige plan</li></ul>

## RESSURSER DERE FÅR I MODUL 3:

- Evalueringsverktøy for tenkebevissthet (CTL sesjon 12)
- Forelesningsnotater, artikler og linker
- Maler og verktøy
- Kursbevis og sertifikat som LÆRINGSLOS